



¡Diviértase en la oficina con un equipo de caminata!

A medida que la frase *responsabilidad social corporativa* se convierte en un tema de moda en los medios, el talento de los empleados empieza a favorecer a las empresas que contribuyen a causas benéficas.

Las recaudaciones de fondos corporativas y comerciales pueden ser tan simples como dar una donación en efectivo a la causa elegida por el propietario, o puede hacerse a mayor escala, alentando al personal a organizar eventos de recaudación de fondos y donar su tiempo a un esfuerzo de caridad. (**¡De la vuelta a esta página para obtener algunas ideas divertidas!**) Muchas entidades corporativas incluso aportan una cantidad equivalente a las contribuciones de sus empleados a determinadas iniciativas de recaudación de fondos.

Las empresas más pequeñas, a pesar de que muchas son nuevas empresas que no obtienen muchos ingresos para empezar, pueden donar de otras maneras. Aunque no puedan donar económicamente, existe la posibilidad de crear oportunidades de voluntariado para que el personal participe o incluso prestar un tipo de servicio gratuito a organizaciones comunitarias

Apoyar a organizaciones benéficas a través del lugar de trabajo puede tener beneficios de gran alcance tanto para los empresarios como para los empleados.

1. Muchas empresas informan que la motivación en el lugar de trabajo aumenta cuando los empleados donan su tiempo, su talento y sus ingresos para mejorar la vida de los menos afortunados.
2. Unirse como empresa para sensibilizar y recaudar fondos para una causa digna también fomenta la buena voluntad y el trabajo en equipo en toda la oficina o departamento.
3. Muchas veces, los esfuerzos de recaudación de fondos de la empresa pueden mejorar la reputación de la misma a los ojos de la comunidad. Tomemos, por ejemplo los eventos

de recaudación de fondos que mejoran la comunidad, como los que ayudan a mejorar la vida de las personas mayores, animales y niños.

4. Dar a los demás puede mejorar mucho la moral de los empleados al crear una experiencia de unión. Por ejemplo, los mini eventos de recaudación de fondos a lo largo del año pueden proporcionar una serie de actividades divertidas a las que todos los empleados pueden asistir juntos y recaudar dinero para una buena causa.

Bleeding Disorders Foundation of NC (Fundación de Trastornos Hemorrágicos de Carolina del Norte) estará encantada de trabajar con su organización para planificar eventos, organizar un almuerzo de trabajo con ponentes que hablen de la causa, compartir ideas, ayudar a crear un equipo y proporcionar recursos para el proceso de concientización.

Para obtener más información, comuníquese con **Charlene Cowell, directora ejecutiva**, al (919) 319-0014 o por correo electrónico a festival@bleedingdisordersnc.org. ¡Gracias!

Algunas ideas divertidas para la formación de equipos empresariales y recaudación de fondos:

❖ **Día de traer el almuerzo desde casa**

Anime a los empleados a traer su almuerzo de casa y donar lo que habrían gastado en el almuerzo a la organización benéfica de su elección. Alternativamente, la oficina puede proporcionar almuerzo gratis y recoger donaciones de los empleados destinadas a fines benéficos.

❖ **Ramillete mensual**

Encuentre un florista local dispuesto a donar flores cortadas cada mes. Venda boletos para una rifa y organice un sorteo mensual. El ganador podrá embellecer su escritorio o llevarse las flores a casa para regalárselas a un ser querido.

❖ **Estacionamiento para el empleado del mes**

Reserve un lugar de estacionamiento premium. Tal vez alguien con una buena ubicación puede ceder su sitio durante un año y estacionar en otro lugar del parqueadero. Venda boletos para sortear el lugar.

❖ **Desayuno de café y donas o almuerzo de pizza y refresco**

Traiga productos para el desayuno o el almuerzo y véndalos en: ¡\$5 por combo!

❖ **Sumerge al CEO**

Alquile un tanque de inmersión y haga que el CEO o un gerente popular se ofrezca como voluntario para sentarse en él. Deje que los empleados donen \$1 para lanzar una pelota e intenten sumergir al voluntario.

❖ **Viernes casuales**

Permita que las personas usen su ropa casual por \$5 - \$10. Esto es especialmente popular si se debe utilizar uniformes en la empresa.

❖ **Gane un día libre pagado**

Hable con Recursos Humanos para ver si están abiertos a sortear un día de descanso pagado.

❖ **Venta de pasteles**

Empleados voluntarios traen pasteles y otros empleados pagan por llevarse una delicia a su escritorio.

❖ **Tiro al aro**

¡Divertido y activo! Ponga un aro de baloncesto en una zona despejada y segura. Dedique un tiempo de la jornada laboral a una competencia eliminatoria de tiro al aro. Los tiradores hacen una donación para participar y el ganador recibe un premio.

❖ **Concurso de bigote**

Si trabaja en un entorno predominantemente masculino, los chicos se dejarán crecer el bigote durante dos meses. Toda la oficina se involucra apostando por quién tendrá el mejor bigote. Este concurso creará un buen espíritu de competencia hasta el día del juicio final.

❖ **Día para retomar su foto**

Si su oficina requiere que lleve una insignia de identificación, consulte con la gerencia si la empresa está dispuesta a donar fotos de insignia en el caso que un empleado aporte \$20 o más al equipo.